

УТВЕРЖДАЮ  
 и.о. директора МКОУ «ПООШ»  
 Н.В. Лещенко  
 пр. № 50 от «27» августа 2020г.



### План перевода школы в эффективный режим развития на 2020-2021 учебный год

№	Задачи / мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1</b>	<b>Повышение качества преподавания, освоение новых образовательных, педагогических технологий</b>			
1.1	Внедрение индивидуальных планов профессионального развития (ИППР) педагога в зависимости от дефицитов, затруднений. Формирование запроса на содержание курсов повышения квалификации с учётом выявленных методических проблем учителей	Август 2020 г.	Зам. директора Н.В.Лещенко	Внедрение 100% ИППР педагогов для устранения образовательных дефицитов. Составление запроса на содержание КПК.
1.2	Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	Сентябрь 2020 – август 2021 г.	и.о. зам. директора Т.Г.Немцева	Прохождение 100% педагогов повышения квалификации согласно разработанным ИППР
1.3	Организация профессионального общения, обмена опытом. Посещение учителями мастер-классов, открытых уроков с эффективными педагогами других образовательных организаций. Участие в работе районных методических объединений (ШМО).	Постоянно	и.о. зам. директора Т.Г.Немцева, руководители ШМО	100% посещение педагогами заседаний РМО, мастер-классов и открытых уроков согласно тематике заседаний.
1.4	Проведение регулярного группового, индивидуального анализа и обсуждения с педагогами результатов, достижений и проблем преподавания на совещаниях при директоре, педагогических советах, заседаниях ШМО	Постоянно	и.о. директора Н.В.Лещенко, и.о. зам. директора Т.Г.Немцева, руководители ШМО	Рост аналитической культуры 100% педагогов, включённых в реализацию Плана; Разрешение выявленных методических проблем не менее, чем у 80% педагогов

1.5	Проведение учителями, прошедшими курсы повышения квалификации, мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня коллег (мастер-классы, обучающие семинары, открытые уроки, занятия)	Постоянно	и.о. зам. директора Т.Г.Немцева	Продemonстрирован рост профессиональной компетентности всеми педагогами, прошедшими курсы повышения квалификации
1.6	Проведение тематических педсоветов по актуальным проблемам повышения качества образования, развития и функционирования ВСОКО	Ежеквартально	и.о. директора Н.В.Лещенко, и.о. зам. директора Т.Г.Немцева	Разработка и принятие эффективных решений актуальных проблем
1.7	Разработка и реализация Плана деятельности школьных методических объединений по повышению качества предметного образования и профилактики школьной неуспеваемости	Август 2020 г.	Руководители ШМО	Повышение качества предметного образования в НОО и ООО на 10%
1.8	Организация тренингов, направленных на повышение психолого-педагогической компетентности учителей (компетентности в вопросах работы с учащимися, находящимися в сложной социальной ситуации развития)	Август 2020 – май 2021 г.	и.о. директора Н.В.Лещенко, и.о. зам Т.Г.Немцева, соц. педагог Н.Н.Иванова, зам. по ВР А.В. Сорокатая	Участие в тренингах 100% педагогов, снижение количества конфликтных ситуаций
<b>2</b>	<b>Развитие инструментов самооценки, мониторинга, диагностики образовательного процесса и его результатов</b>			
2.1	Совершенствование инструментов внутришкольной системы оценки качества образования и процедур их применения	Август-сентябрь 2020 г.	и.о. директора Н.В.Лещенко, и.о. зам. директора Т.Г.Немцева	Качество управленческих решений, принятых по итогам оценочных процедур
2.2	Исследование удовлетворённости родителей качеством образования	Сентябрь 2020 г.	и.о. зам. директора Т.Г.Немцева, классные руководители	Разработка совместных действий по повышению качества образования в школе

			1- 9 классов	
2.3	Анализ результатов ГИА-9 по каждому учебному предмету с целью определения зон затруднения обучающихся по каждому разделу содержания предмета	Август 2020 г.	Учителя-предметники, руководители ШМО	Разработка мер развивающего или компенсаторного характера
2.4	Изучение социальной ситуации развития неуспевающих детей, формирование банка данных учащихся школы, составляющих «группу риска»	Постоянно	Классные руководители 1-9 классов, социальный педагог	Учёт факторов, влияющих на учебную успешность, в образовательном процессе для всех учащихся, включённых в «группу риска», снижение количества учащихся данной группы
2.5	Организация контроля за обучением школьников, имеющих низкую мотивацию к обучению	Постоянно	и.о. зам. директора Т.Г.Немцева, классные руководители	Принятие решений об эффективности работы педагогов с данной категорией учащихся, разработка мер по её повышению
<b>3</b>	<b>Развитие управления и лидерства</b>			
3.1	Совершенствование системы стимулирования педагогов по результатам деятельности	Постоянно	Комиссия по распределению стимулирующих выплат	Удовлетворённость педагогов системой стимулирования, повышение мотивации педагогов к улучшению качества преподавания предмета
3.2	Вовлечение педагогов в управление (обсуждение проблем школы и принятие решений)	Постоянно	и.о. директора Н.В.Лещенко	Качество и коллегиальность принятых решений, благоприятный эмоционально-психологический климат в коллективе
3.3	Внесение изменений и дополнений в программу развития с учётом выделенных проблем и направлений деятельности	Сентябрь 2020 г.	и.о. директора Н.В.Лещенко, заместители директора	Достижение плановых показателей программы в полном объёме
3.4	Создание и поддержка сильных, социально поддерживаемых	Постоянно	и.о. директора	Повышение имиджа школы на

	традиций школы в организации образовательного процесса		Н.В.Лещенко, заместители директора	рынке образовательных услуг
3.5	Усиление взаимодействия с учреждениями культуры, спорта, дополнительного образования	Постоянно	и.о. директора МБУ «СДК с. Путилово» Е.В. Куртасова, РЦДО, ДЮСШ г. Кировск, классные руководители, социальный педагог	Разнообразие форм взаимодействия
<b>4</b>	<b>Повышение учебной мотивации учеников, коррекция моделей поведения учеников</b>			
4.1	Развитие системы внутришкольных конкурсов (смотри достижений, конференции, марафоны, олимпиады)	Постоянно	и.о. зам. директора Т.Г.Немцева, зам. по ВР А.В.Сорокатая	Повышение качества проводимых мероприятий, рост количества участников из числа учащихся с низкой учебной мотивацией
4.2	Организация (развитие) ученического самоуправления	Постоянно	и.о. директора Н.В.Лещенко, заместители директора	Повышение учебной мотивации и самостоятельности обучающихся
4.3	Организация проектной деятельности обучающихся, в т.ч. в рамках реализации ФГОС ООО	Сентябрь 2020 – май 2021 г.	и.о. зам. директора Т.Г. Немцева, учителя нач. классов, учителя- предметники	Повышение учебной мотивации и успешности обучающихся
4.4	Целесообразное применение ИКТ в учебном процессе педагогами	Постоянно	и.о. зам. директора Т.Г. Немцева, учителя нач. классов,	Повышение учебной мотивации обучающихся

			учителя-предметники	
4.5	Создание условий для формирования умений и навыков учебной деятельности (УУД) учащимися с низкими учебными возможностями в урочное и внеурочное время (применение индивидуального и дифференцированного подходов)	Постоянно	и.о. зам. директора Т.Г. Немцева, учителя нач. классов, учителя-предметники	Сформированность учебной деятельности (УУД) учащихся
4.6	Проведение профориентационных мероприятий с участием родителей	Постоянно	Классные руководители 8-9 классов, социальный педагог	Обоснованный профессиональный выбор выпускников
<b>5</b>	<b>Развитие взаимодействия с родителями, местным сообществом</b>			
5.1	Активизация работы совета школы, родительского комитета	Постоянно	и.о. директора Н.В.Лещенко, заместители директора	Повышение активности родителей в жизнедеятельности школы
5.2	Повышение активности школы в жизни местного сообщества (реализация социальных проектов)	Постоянно	и.о. зам. директора Т.Г. Немцева, социальный педагог Н.Н.Иванова, зам. по ВР А.В.Сорокатая	Повышение имиджа школы
5.3	Модернизация сайта школы, публикации в СМИ	Постоянно	Техник-программист М.В. Климов, и.о. зам. директора Т.Г.Немцева, отв. за наполнение сайта	Информационная открытость и привлекательность школы

			А.Н.Никулина, социальный педагог Н.Н.Иванова, зам. по ВР А.В.Сорокатыя	
5.4	Информирование и просвещение родителей (родительский университет, всеобуч)	Постоянно	Классные руководители, и.о. зам. директора Т.Г. Немцева, социальный педагог Н.Н.Иванова, зам. по ВР А.В.Сорокатыя	Снижение количества, отсутствие конфликтных ситуаций. Повышение уровня удовлетворённости родителей качеством взаимодействия со школой
5.5	Презентация учебных достижений обучающихся родителям, местной общественности	Постоянно	и.о. зам. директора Т.Г. Немцева, учителя нач. школы, учителя-предметники	Повышение имиджа школы, информационная открытость и привлекательность школы
5.6	Индивидуальные консультации учителей, классных руководителей для родителей. Совместные проекты и мероприятия с семьёй. Совместные психологические тренинги педагогов с родителями	Постоянно	Учителя-предметники, классные руководители, социальный педагог, педагог-психолог	Повышение уровня удовлетворённости родителей качеством взаимодействия со школой
<b>6</b>	<b>Изменение содержания образования</b>			
6.1	Разработка нового (корректировка) вариативного компонента основных образовательных программ. Изменение предлагаемого набора факультативов, спецкурсов по выбору в соответствии с социальным запросом	Август 2020 г.	Зам. директора по УВР Н.В. Лещенко	Удовлетворение социального запроса

6.2	Развитие внеурочной деятельности	Август 2020 – май 2021 г.	Зам. директора по ВР А.В.Сорокатая	Разнообразие содержания и видов внеурочной деятельности учащихся
6.3	Разработка новых и корректировка содержания реализуемых рабочих программ учебных предметов (РПУП)	Август 2020 г.	Учителя-предметники	Соответствие содержания РПУП ФГОС
<b>7</b>	<b>Социальное партнёрство и сетевое взаимодействие</b>			
7.1	Построение (корректировка) системы взаимодействия с учреждениями культуры, спорта, дополнительного образования	Постоянно	и.о. директора Н.В.Лещенко, заместители директора	Количество заключённых и эффективно реализованных договоров
7.2	Организация сетевого взаимодействия школы с другими образовательными организациями в целях реализации программ учебных предметов, курсов внеурочной деятельности и т.д.	По мере необходимости	и.о. директора Н.В.Лещенко, заместители директора	Количество эффективно реализованных программ